

2024

Statistik

Newplacement



STEINER B.

Newplacement
Change Coaching



steinerb.ch

20 Jahre STEINER B.

Mit Herz und Expertise – auf den Punkt gebracht

Ein herzliches DANKE für Ihr Vertrauen
seit 2004!

über 1'600

Begleitungen bei
Newplacements und
Standortbestimmungen

In dieser Zeit durften wir unsere Kernkompetenz ausüben und Menschen professionell, individuell und intensiv in ihrem beruflichen Change-Prozess begleiten.

Darüber hinaus haben wir auch einige Unternehmen bei grösseren Abbauprozessen unterstützt, indem wir Gruppenbegleitungen in Kombination mit individuellen Beratungseinheiten angeboten haben.

Es freut uns sehr, dass wir über all die Jahre hinweg Unternehmen aus den unterschiedlichsten Branchen zu unseren treuen Kunden zählen dürfen. Durch diese langjährige Zusammenarbeit haben wir umfassende Erfahrungen gesammelt und ein tiefes Verständnis für die unterschiedlichen Herausforderungen und Chancen in der Wirtschaft sowie deren verschiedenen Bereiche entwickelt.

Dieses Wissen lassen wir selbstverständlich aktiv in unsere beruflichen Change-Prozesse einfließen. Gleichzeitig sind wir in der Lage, wertvolle Einblicke in die aktuelle Marktentwicklung zu geben.

Merci vumau!



Rückblick 2024

Im Jahr 2024 zeigen die weltweiten wirtschaftlichen Rahmenbedingungen eine gemischte Entwicklung. Während einige Regionen von stabilen Wachstumsraten profitieren, kämpfen andere mit Unsicherheiten durch geopolitische Spannungen und anhaltende Inflation. Ein prägender Faktor waren die bedeutenden Wahlen in mehreren Ländern, die politische Landschaften und wirtschaftliche Strategien nachhaltig beeinflussen. Trotz dieser Veränderungen zeigt sich die Zahl der Arbeitssuchenden in der Schweiz auf tiefem Niveau stabil .

Wir beobachten, dass die durchschnittliche Suchdauer leicht zugenommen hat, insbesondere im älteren Segment der Arbeitnehmer:innen. Für den Suchprozess erweist sich eigene Flexibilität, Offenheit und Kompromissbereitschaft als förderlich.

Immer mehr Menschen sind bereit, in einen professionellen Change-Prozess und in die persönliche Entwicklung zu investieren. Diese Tendenz hat sich im Jahr 2024 bei uns verstärkt bemerkbar gemacht. Die Entwicklung zeigt die zunehmende Etablierung von Change-Prozessen als wertvolles Instrument zur beruflichen Neuorientierung.



Newplacement

In Zeiten von Change- und Neuorientierungsprozessen stehen wir Ihnen als kompetente Partnerin zur Seite. Professionell, wertschätzend und vertrauensvoll begleiten wir unsere Klient:innen. Wir geben Raum für emotionale Betroffenheit und erarbeiten zielgerichtete Zukunftsperspektiven.

Der Schlüssel zur gelungenen beruflichen Neuorientierung liegt im Wesentlichen um das Wissen der eigenen Kompetenzen und Ziele, aber auch in der Erkennung der eigenen Grenzen. Genau diese Ziele und Kompetenzen sind unterschiedlich und deshalb erhalten Sie von uns auf Ihre individuellen Bedürfnisse zugeschnittene Newplacement-Dienstleistungen.

Unsere Inhalte im Change-Prozess



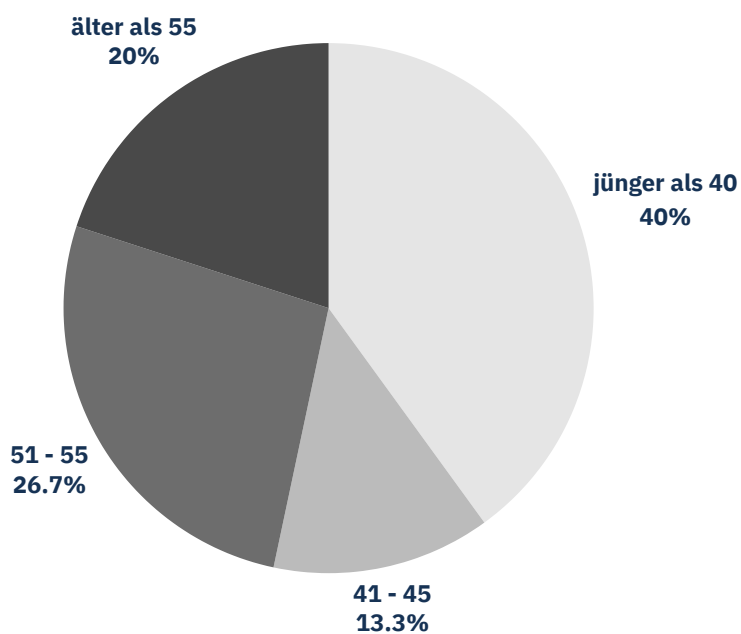
Unser über die Jahre aufgebautes Wissen und das gute Verständnis des lokalen Wirtschaftsmarktes ermöglichen es uns, unsere Klient:innen zielgerichtet und kompetent in die Zukunft zu begleiten.



Unsere Klient:innen

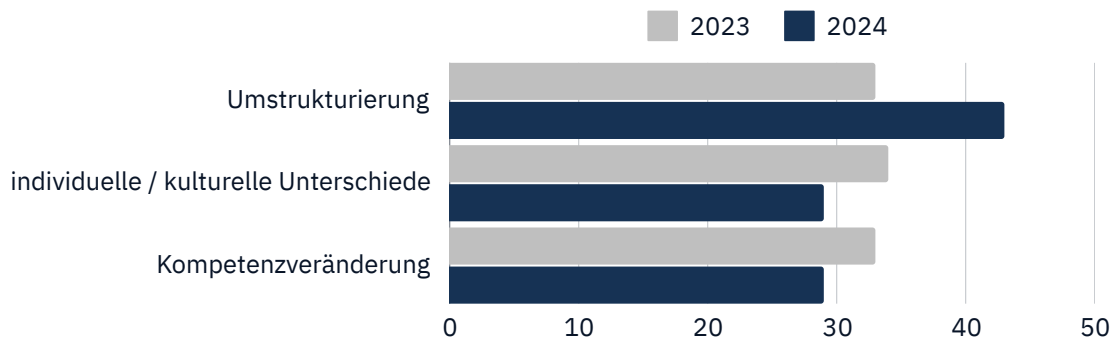
Alterssegment

- Verglichen mit dem Vorjahr halten wir fest, dass das Alterssegment “jünger als 40” von 23% auf fast 40% gestiegen ist.
- Weiterhin halten die Gruppen der 51 - 55-Jährigen und jene älter als 55 mit 46.7% den grössten Anteil auf.



Trennungsgründe

Wir beobachteten für das vergangene Jahr einen moderaten Anstieg bei Trennungen, die sich aufgrund von **Umstrukturierungen** ergeben haben. Nachstehend zeichnen wir das Bild mit den drei Hauptgründen, die im 2024 zur Trennung führten:



Die kontinuierliche Weiterentwicklung seiner persönlichen Kompetenzen bleibt ein entscheidendes Instrument, um für die Zukunft gewappnet zu sein und sich erfolgreich auf künftige Veränderungen einzustellen.

Weiter kommt es vermehrt zu Trennungen aufgrund von Konflikten im Team oder mit Führungskräften. Da ist es wichtig, Konflikte frühzeitig zu erkennen und anzugehen. Anstatt abzuwarten, sollte man aktiv Lösungen suchen und so eine positive Entwicklung fördern. Bei Bedarf stehen wir Ihnen auch in dieser Thematik gerne zur Seite.



Suchkanäle

Die zunehmende Digitalisierung in der Rekrutierung führt dazu, dass Arbeitssuchende sich zwingend mit den verschiedenen Onlineplattformen auseinandersetzen müssen.

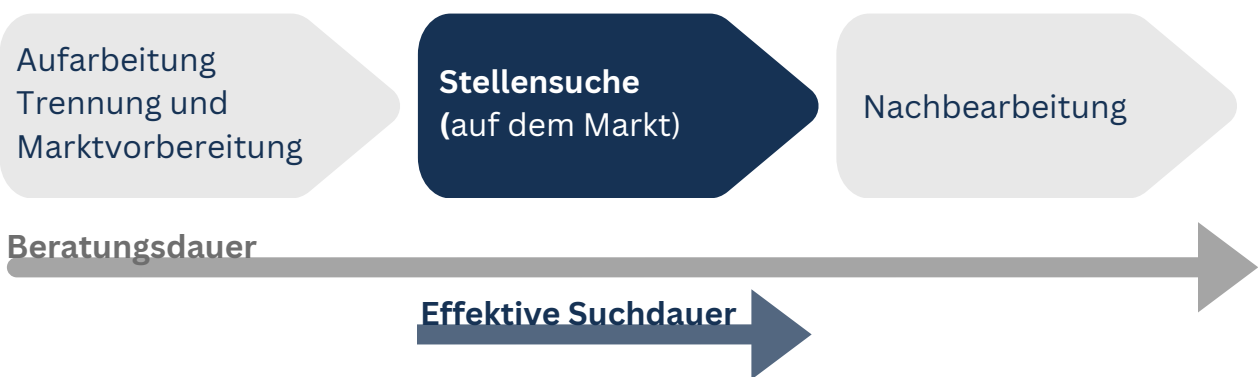
Eine bedeutende Rolle unter den Social Media-Plattformen nimmt dabei unter anderem LinkedIn ein.

Vor diesem Hintergrund unterstützen wir unsere Klient:innen, indem wir ihnen unser Fachwissen über den Einsatz sozialer Medien zur Verfügung stellen. Dadurch helfen wir ihnen, ihre Sichtbarkeit zu erhöhen und ihre Netzwerke auszubauen, was entscheidend für ihre berufliche Entwicklung ist.



Effektive Suchdauer

Die **Beratungsdauer** bei STEINER B. GmbH beinhaltet **zusammengefasst** drei Phasen:



Die **gesamte Beratungsdauer** bei einer Neuorientierung ist sehr individuell und erstreckt sich bei uns mehrheitlich über **4 - 9 Monate**.

Betrachten wir die **effektive Suchdauer** unserer Klient:innen:

- **57%** benötigten **zwischen 4 - 6 Monaten** um erfolgreich eine neue Stelle anzutreten.
- **43%** konnten innerhalb von **3 Monaten** einen Erfolg verbuchen.

Im Vergleich zum Vorjahr hat sich die effektive Suchdauer leicht erhöht.

Trotz aller Anstrengungen kommt es in Einzelfällen vor dass insbesondere bei kürzerer Beratungszeit leider keine passende Stelle gefunden werden kann. Die betroffene Person verfügt aber über alle Instrumente, um die Suche selber erfolgreich fortzusetzen.

Zur **Lohnentwicklung** können wir erfreulicherweise vermelden, dass **90%** unserer Klient:innen einen **gleichwertigen** oder höheren Lohn aushandeln konnten.



Ihr Team



Barbara Steiner

Inhaberin und Geschäftsleiterin



Margrit Peinelt

Stellvertretende Geschäftsleiterin

Margrit Peinelt zieht sich aus dem operativen Geschäft zurück - seit 2005 unterstützte sie unsere Klient:innen sowie das Team mit ihrer äusserst engagierten, professionellen und herzlichen Art. Sie leistete einen grossen Beitrag zum Aufbau und dem Erfolg unseres Unternehmens. Trotz ihrem Rückzug aus dem operativen Geschäft, bleibt sie uns als Person und Fachexpertin weiterhin verbunden.



Claudia Horlacher

Beraterin / Assistentin



Claudine Pfammatter

Beraterin / Assistentin

**Wir freuen uns auf
die weitere Zusammenarbeit mit Ihnen.**

Haben Sie Fragen?
Rufen Sie uns einfach an...



STEINER B.

Newplacement
Change Coaching

Kontakt

steinerb.ch

info@steinerb.ch

Marktgasse 61
3011 Bern

+41 31 311 78 88